

	Hoofdstuk	2.1
	Versie:	2.1
	Datum:	21-01-2026
	Pagina:	1 van 4
Beleidsverklaring	Autorisatie:	

H2.1 Beleidsverklaring

Algemeen

Deze beleidsverklaring is opgesteld door **Dmissi Energy**, gevestigd te Oude Meer. De organisatie staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder de naam **Dmissi Electro B.V.**, waarbij **Dmissi Energy** de gehanteerde handelsnaam is.

Deze beleidsverklaring beschrijft de uitgangspunten, ambities en verantwoordelijkheden van Dmissi Energy op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu en vormt het kader voor het geïntegreerde managementsysteem.

Missie

Dmissi Energy levert hoogwaardige infra- en elektrotechnische infrastructuur (powergrids), waarbij veiligheid, kwaliteit en duurzaamheid centraal staan. Wij streven naar langdurige samenwerkingen met onze opdrachtgevers en borgen de continuïteit van onze organisatie door structureel inzicht te hebben in interne en externe kansen en bedreigingen.

Met een team van ervaren en betrokken professionals en een modern en goed onderhouden machinepark realiseren wij betrouwbare en efficiënte oplossingen. Wij nemen onze verantwoordelijkheid op het gebied van milieu en werken volgens hoge veiligheids- en kwaliteitsnormen.

Iedere opdracht wordt vooraf zorgvuldig beoordeeld op haalbaarheid, risico's, milieu-impact en duurzaamheid, zodat optimale dienstverlening wordt geleverd zonder concessies te doen aan veiligheid of milieubewust handelen.

Visie

Dmissi Energy wil zich onderscheiden als een toonaangevende speler binnen de infra- en elektrotechnische sector door het leveren van constante kwaliteit en het toepassen van innovatieve en duurzame oplossingen.

Wij realiseren veilige, betrouwbare en toekomstbestendige infrastructuur en dragen bij aan projecten die efficiënter, milieuvriendelijker en veiliger worden uitgevoerd. Door te investeren in vak kennis, technologie en duurzame werkmethoden beperken wij onze milieu-impact en creëren wij een werkomgeving waarin veiligheid en bewustwording centraal staan.

Wij bouwen niet alleen aan projecten, maar ook aan vertrouwen, duurzame relaties en een betere leefomgeving.

Strategische uitgangspunten

Dmissi Energy streeft naar langdurige relaties met opdrachtgevers, met blijvende aandacht voor liquiditeit, continuïteit en verantwoord ondernemerschap. Inzicht in interne en externe kansen en bedreigingen vormt hiervoor de basis.

Het onderscheidend vermogen van Dmissi Energy ligt in een hoog kwaliteitsniveau, gerealiseerd door de inzet van vakbekwame medewerkers en een modern machinepark. Voorafgaand aan het aannemen van opdrachten vindt een zorgvuldige beoordeling plaats van de klantvraag, beschikbare capaciteit, risico's en milieuaspecten.

	Hoofdstuk	2.1
	Versie:	2.1
	Datum:	21-01-2026
	Pagina:	2 van 4
Beleidsverklaring	Autorisatie:	

Doelstellingen

Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM)

Een van de belangrijkste doelstellingen van Dmissi Energy is het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van medewerkers, tijdelijke krachten, derden en het milieu. Het beleid is gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële schade en milieuschade.

Dit wordt gerealiseerd door het structureel inventariseren, evalueren en beheersen van risico's. Door het analyseren van incidenten, meldingen en opgedane ervaringen wordt continu gewerkt aan verbetering van het VGM- en milieubeleid.

Het beleid wordt gecommuniceerd tijdens de introductie van nieuwe medewerkers en periodiek besproken tijdens bedrijfs-, personeels- en toolboxmeetings.

Dmissi Energy beschikt sinds 2026 over een gecertificeerd ISO 45001-managementsysteem. Sinds 2024 beschikt de organisatie over trede 3 van de Veiligheidsladder. De ambitie is om in 2026 trede 4 te realiseren.

Daarnaast zet Dmissi Energy zich in voor een gezonde en veilige werkomgeving via een PMO-beleid dat verder gaat dan de wettelijke PAGO-verplichting. Medewerkers krijgen inzicht in hun fysieke en mentale gezondheid en werkvermogen, met volledige borging van privacy (AVG). **Geanonimiseerde gegevens worden, in afstemming met de Ondernemingsraad (OR), gebruikt voor preventie, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.**

CO₂ en energie

Het milieu- en emissiereductiebeleid is gericht op het beheersen en verminderen van milieuaspecten en emissies die voortkomen uit de bedrijfsactiviteiten. Voor de CO₂-Prestatieladder is als doelstelling vastgesteld om de CO₂-uitstoot van scope 1 en 2 met 4% per vijf jaar te reduceren, genormaliseerd ten opzichte van het aantal fte in het basisjaar.



In het Energie Management Actieplan (EnMAP) zijn subdoelstellingen opgenomen die het emissiereductiebeleid nader concretiseren. Door periodieke beoordeling stelt de directie vast of de doelstellingen zijn gerealiseerd. Door toepassing van de Plan-Do-Check-Act-cyclus wordt continu gewerkt aan verbetering van het energie- en milieumanagementsysteem.

Dmissi Energy streeft naar een CO₂-bewuste bedrijfsvoering op niveau 3 van de CO₂-Prestatieladder en naar verdere bewustwording bij medewerkers, ketenpartners en andere belanghebbenden.

Milieu

Binnen de algehele bedrijfsvoering en projectuitvoering wordt gestreefd naar het voorkomen en minimaliseren van milieubelasting. Dmissi Energy voert projecten efficiënt en milieubewust uit, investeert in energiezuinig materieel en voertuigen en past waar mogelijk milieuvriendelijke, gerecyclede en duurzaam geproduceerde materialen toe.

Op basis van de CO₂-footprint worden jaarlijks milieudoelstellingen vastgesteld. Deze hebben betrekking op zowel interne processen, inclusief projecten met een CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel, als externe initiatieven binnen de sector.

	Hoofdstuk	2.1
	Versie:	2.1
	Datum:	21-01-2026
	Pagina:	3 van 4
Beleidsverklaring	Autorisatie:	

VGWM-doelen (ten opzichte van 2025)

- Ongevallenindex: **20% reductie**
- Aantal meldingen: **20% stijging**
- Ziekteverzuim: **10% verbetering**
- Realisatie WPI/VOR: **> 90% van normafpraak**
- Reductie CO2 uitstoot: **0,8% reductie conform Energie Management Actieplan (EnMAP)**.
- Afvalscheiding op projecten en locaties: **≥ 90% naleving**

Stakeholders

Opdrachtgevers (hoofdaannemers)

Opdrachtgevers bepalen in belangrijke mate het voortbestaan van Dmissi Energy. Alle diensten en services voldoen gedurende het gehele proces aan afgesproken eisen en verwachtingen. Voorwaarden en grenzen worden continu gecommuniceerd en bewaakt.

Leveranciers

Leveranciers van materiaal, materieel en diensten hebben directe en indirecte invloed op kwaliteit, veiligheid en milieu. Door duidelijke afspraken en actieve opvolging wordt een positieve bijdrage aan het proces geborgd.

Medewerkers

Medewerkers zijn bepalend voor de kwaliteit, veiligheid en milieuprestaties van de organisatie. Zij worden begeleid en gestimuleerd in risicogestuurd en milieubewust handelen. Leidinggevend zien toe op een veilige, correcte en vakbekwame uitvoering van werkzaamheden.

Overige belanghebbenden

Onder andere banken, overheid, omwonenden, bedrijven en verzekeringsmaatschappijen en overige ketenspartners.

Managementsysteem en monitoring

Om de doelstellingen te realiseren heeft Dmissi Energy een geïntegreerd managementsysteem ingericht op beleids- en operationeel niveau. Dit systeem is gericht op risicobeheersing, bescherming van het milieu, naleving van van toepassing zijnde wet- en regelgeving en het voldoen aan eisen van klanten en relevante normen.

Het managementsysteem van Dmissi Energy is ingericht conform ISO 9001 en ISO 45001 (gecertificeerd sinds 2026). Voor milieu is het managementsysteem ingericht op basis van de uitgangspunten van ISO 14001, met als ambitie om dit milieumanagementsysteem verder te ontwikkelen en te certificeren. Daarnaast voldoet Dmissi Energy aan de eisen die voortvloeien uit VCA**, de Veiligheidscultuurladder (trede 3), de CO₂-Prestatieladder en de van toepassing zijnde BRL-regelgeving, waaronder BRL SIKB 7000 en protocol 7005.

Periodieke evaluaties maken de voortgang inzichtelijk en waarborgen de samenhang met missie, visie en beleid. Continue verbetering vormt hierbij een vast uitgangspunt.

	Hoofdstuk	2.1
	Versie:	2.1
	Datum:	21-01-2026
	Pagina:	4 van 4
Beleidsverklaring	Autorisatie:	

Organisatie en verantwoordelijkheden

De VGM-functionaris/Preventiemedewerker wordt binnen de organisatie ondersteund door de KAM- en CO₂-functionaris en de C-HVK. Deze taken worden ingevuld vanuit Veiligheidsconcept MCM B.V.

Slotverklaring

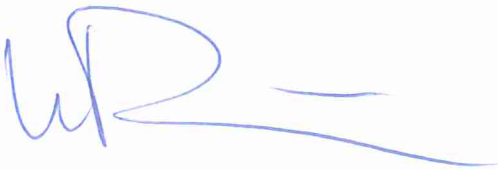
Indien veranderende wet- en regelgeving, technologische ontwikkelingen of milieufactoren daartoe aanleiding geven, wordt deze beleidsverklaring herzien. Ook interne ontwikkelingen kunnen leiden tot aanpassing.

Met deze beleidsverklaring committeert de directie van Dmissi Energy zich aan het beschermen van het milieu, het naleven van wettelijke en andere verplichtingen en het continu verbeteren van het geïntegreerde managementsysteem.

Deze beleidsverklaring is vastgesteld door de directie, intern gecommuniceerd en beschikbaar voor relevante stakeholders.

Oude Meer, 22 januari 2026

Dhr. W. F. Prins
Algemeen Directeur



(Handtekening)